

*Шматко Н.А., зав. отделом исследований человеческого капитала ИСИЭЗ ГУ-ВШЭ
Суслов А.Б., младший научный сотрудник ИСИЭЗ ГУ-ВШЭ
Кирчик О.И., старший научный сотрудник ИСИЭЗ ГУ-ВШЭ*

Тема выступления: «Мобильность научных кадров на национальном и международном рынках труда»

Данная работа направлена на исследование кадров, призванных сыграть одну из центральных ролей в решении задач модернизации экономики России, — кадров высшей научной квалификации, занятых в сфере науки и технологий. Несмотря на значимость этой проблематики, до последнего времени она оставалась относительно маргинальной в российских социологических и экономических исследованиях. Данный проект, реализованный сотрудниками ИСИЭЗ ГУ-ВШЭ, стал одной из первых попыток глубокого изучения академического рынка труда в России. Он является частью масштабного международного проекта, который проводится на основе международно-сопоставимой информации, современных методологических и методических подходов. Данный формат позволяет более четко выявлять спектр разнообразных проблем, ограничений, противоречий и точек роста; получать объективные оценки эффективности подготовки и использования кадров высшей научной квалификации; разрабатывать обоснованные политические рекомендации.

Н.А. Шматко. Человеческий капитал науки и образования: состояние и главные направления изменений

Регулярные обследования карьеры кадров высшей научной квалификации (Survey on Careers of Doctorate Holders – CDH) начаты в 2004 г. совместно ОЭСР, Евростатом и Институтом статистики ЮНЕСКО. Данный международный проект был призван устранить разногласия в системах сбора статистики о рынках труда докторов наук на национальном уровне, которые исходили из приоритетов тех или иных стран. Такое положение дел ограничивало возможности сравнительных исследований и не обеспечивало международной сопоставимости результатов. Сформированная из представителей разных стран экспертная группа взялась за разработку методических рекомендаций, итоговых таблиц и базовой анкеты, обеспечивающих приемлемый уровень сопоставимости данных о специалистах, имеющих докторские степени.

Проект направлен на изучение четырех основных проблем: роль работников высшей научной квалификации в развитии инноваций и экономики знаний, соответствие спроса и предложения на таких специалистов на рынке труда, взаимосвязь образования и занятости, мобильность человеческих ресурсов с учеными степенями (как внешняя, так и внутренняя). Согласно программе обследования, генеральную совокупность составляют лица с ученой степенью, постоянно или временно проживающие на территории обследуемой страны на момент наблюдения. В зависимости от принятой системы сбора национальной статистики, в разных странах базовая информация о докторатах наук может формироваться на основе переписей населения, статистических обследований служб занятости, национальных реестров выпускников университетов и колледжей, реестров обладателей ученых степеней и т.п. Эти статистические данные дополняются результатами опроса докторов наук по базовой анкете, которую каждая страна-участница адаптирует под свой контекст.

Гармонизированная программа указанного международного обследования предполагала осуществление сбора первичной информации по четырем блокам вопросов:

1. личностные характеристики индивидов, имеющих ученую степень;
2. образовательные характеристики (страна, в которой получено основное образование, место

получения ученой степени, количество лет подготовки диссертационного исследования, область науки и пр.);

3. характеристики занятости (статус, тип контракта, сфера занятости, трудовая мобильность, средняя заработная плата и др.);

4. международная мобильность (периоды и причины пребывания вне своей основной страны проживания, частота переездов, мотивы, по которым респондент покидает свою страну или, напротив, возвращается в нее, и др.).

Мониторинговое обследование кандидатов и докторов наук позволило решить следующие важные научные задачи:

- выделить когорты защищавшихся в разные периоды времени (1970-ые годы, 1990-ые и 2000-ые годы) и проанализировать их типичные карьеры, сферы деятельности, мобильность;
- проанализировать активные свойства, отражающие научный и административный капиталы обследованных когорт;
- вычленив наиболее мобильную часть кадров высшей научной квалификации и, в частности, их связь с международным научным сообществом;
- проанализировать основные направления внутривострановой мобильности научных кадров
- построить стратификацию кадров высшей научной квалификации; выделить кластеры, на которые разбивается данный корпус кадров, и основные факторы кластеризации.

Общее социальное пространство кадров высшей научной квалификации разбивается на кластеры, которые отвечают структурным уровням, иерархически соподчиненным друг другу. Иными словами, социальный корпус специалистов высшей квалификации может быть описан с помощью системы взаимодействующих кластеров, интерпретируемых как вложенные одна в другую взаимодействующие субъективные единицы социального анализа.

А.Б. Сулов. Карьерные траектории российских ученых.

Новизна исследования определяется тем, что многие поставленные в нем научные, методические и практические задачи, связанные с комплексным исследованием рынка научных кадров высшей квалификации, до сих пор оставались недостаточно изученными. В частности, было изучено два комплекса вопросов:

1. Мобильность кадров высшей научной квалификации (переход с одного места работы на другое):

- a. характеристики основных групп;
- b. основные направления мобильности;
- c. причины смены места работы;

2. Совместительство (занятость на нескольких работах):

- d. совместительство как явление в российской науке (масштабы);
- e. характер вторичной занятости (выявление основных групп, составление их портретов);

Одной из основных целей проекта было изучение стратегий построения карьер учеными, представляющими разные области наук (естественные, ИКТ, социальные и гуманитарные); выделение основных типов карьер; а также определение факторов, влияющих на скорость

развития карьеры. Интерес представляют различные аспекты индивидуальных карьерных стратегий, начиная с восприятия самой идеи выстраивания карьеры в науке, ее значимости для отдельных областей науки и для разных поколений исследователей, заканчивая оценками значимости отдельных этапов карьерного пути, скорости их прохождения, возможностей альтернативных действий в построении карьерных траекторий и т.п.

В ходе исследования были проанализированы значимые для исследователей внешние факторы, влияющие на карьерные траектории, в частности, меры научной политики, экономическая конъюнктура и др., а также внутренние факторы (мотивы и ценности научной деятельности). Кроме того, важной задачей было соотнесение карьерных устремлений респондентов с индивидуальными показателями результативности научной деятельности. Важным аспектом данного проекта является возможность проведения межстрановых сравнений стратегий выстраивания карьеры и скорости карьерного продвижения.

Мобильность кандидатов и докторов наук, скорость и типы карьеры зависят от многих факторов, в числе которых научная специализация, сфера деятельности, научные и административные ресурсы, имеющиеся в распоряжении индивида. Поскольку обследование охватывает индивидов разных возрастов (с 23 до 70 лет), то их становление в качестве высококвалифицированных специалистов приходится на разные исторические периоды жизни страны. Экономическое значение и «социальный вес» ученых степеней сильно варьирует для когорт, защищавшихся в 1970-ые годы, 1990-ые и 2000-ые годы.

О.И. Курчик. Обладатели степени PhD на академическом рынке труда: стала ли российская наука менее закрытой?

В связи с исследованием международной мобильности научных кадров высшей квалификации отдельный интерес представляют обладатели научной степени PhD и их роль в развитии российской науки и экономики. В той мере, в какой обладатели PhD являются представителями наиболее мобильного и интернационализованного сегмента академического рынка труда, присутствие таких сотрудников в российских научно-исследовательских и образовательных учреждениях, по нашей гипотезе, является одним из важных параметров, позволяющих оценить реальную степень открытости российской науки и ее интеграции в то, что принято называть международным научным сообществом.

В последние десятилетия развитие «академической мобильности» стало рассматриваться как одна из задач научной политики во многих странах мира. Хотя реальную пользу от интернационализации академического рынка труда измерить довольно сложно, принято считать, что ее усиление должно привести к более широкому и свободному обращению идей и практик, к культурному сближению между странами и выравниванию уровня научных исследований и разработок. Исследование показало, что привлечение сотрудников, получивших научную степень в престижных западных университетах, является приоритетной составляющей кадровой политики ряда российских организаций. С чем связана привлекательность PhD для нанимающей институции? В первую очередь, такие кадры могут иметь компетенции и знания, отсутствующие в принимающем контексте, а также обладать более разветвленной и сетью международных контактов, большими возможностями для международной научной коммуникации. В последнее время, в связи с задачей улучшения позиций отечественных вузов в международных рейтингах, особенно актуальной стала способность таких сотрудников публиковаться в международных реферируемых журналах. Однако многие российские организации все еще не могут конкурировать в "международном соревновании" за высоко квалифицированную рабочую силу. Препятствием к найму научных кадров на международном рынке труда российскими

институциями во многих случаях является их более высокая “цена”, а также ряд проблем, связанных с организацией и проведением научных исследований высокого уровня (отсутствие необходимого оборудования, неудовлетворительные условия труда, бюрократические препоны и т.д.).

Реализация данного исследования, в силу новизны поставленных задач, потребовала разрешения ряда методических трудностей, в первую очередь связанных с оценкой общего числа и идентификации таких сотрудников. По причине того, что официальной статистики, отражающей число обладателей западных степеней, работающих на территории РФ, не существует, нами был выбран путь систематического мониторинга интернет-сайтов российских научных и образовательных организаций. Дополнительная трудность состояла в том, что далеко не все сайты содержат какую бы то ни было или достаточно полную информацию о своих сотрудниках. Наконец, даже на сайтах тех организаций, где соответствующая информация представлена удовлетворительным образом, обладатели PhD иногда указывают – вместо PhD – наличие степени кандидата наук. В силу указанных причин мониторинг сайтов научных организаций был дополнен поиском сотрудников со степенью PhD при помощи метода “снежного кома”.

Проведенное исследование позволило сформулировать ряд промежуточных выводов по целому спектру жизненно важных для российской науки вопросов:

- Какова структура (распределение по регионам и по областям наук) российского рынка труда обладателей PhD?
- В какой степени российские научные организации способны конкурировать с западными в привлечении кадров высшей научной квалификации?
- Какие особенности карьерных траекторий отличают обладателей степени PhD в сравнении с кандидатами и докторами наук?

Полученные результаты также позволили сделать некоторые выводы о трудностях и перспективах интернационализации российского академического рынка труда, а также сформулировать предложения для научной политики в данной сфере.